# Reflectieopdracht – Seminaries

## Inleiding

Op maandag 9/10/2023 en maandag 16/10/2023 zijn er enkele gastsprekers een seminarie komen geven over hoe hun bedrijf werkt en hoe zij te werk gaan. Het gaat hier om volgende bedrijven: Codeurs, Yappa en Monocode.

## Codeurs

Codeurs is een Web bureau gesetteld in Mechelen. Brecht is de mede oprichter van dit bedrijf. Voordat hij Codeurs heeft opricht heeft hij eerst nog voor een aantal andere bedrijven gewerkt. Zo heeft hij in 2007 gewerkt bij Duval Guillaume en heeft hierbij in 2011 zijn eigen bij bedrijf opgericht genaamd The Parking Lot, dit heeft hij gedaan tot 2014, toen heeft hij de stap gezet en heeft hij Codeurs opgestart en dit bestaat nog tot op heden.

Het team van Codeurs bestaat uit 6 full-stack developers. Deze developers verdienen bij Codeurs een goede verloning en maaltijdcheques. Ze krijgen de optie om te kiezen tussen een elektrische fiets of auto. Ook krijgen de werknemers een gsm en laptop van het bedrijf. Codeurs is flexibel in uren en kiest voor een aangename werkomgeving. Doordat Codeurs zo’n hecht team is hebben ze ook enkele tradities, zo vieren ze: Pasen, Sinterklaas, Kerstmis, Nieuwjaar en verjaardagen. Maar dit is niet alles ze vieren ook x jaar Codeurs (9 jaar dit jaar) bovendien hebben ze een Codeursdag, op deze dag wordt er een ontbijt voorzien. Als laatste wordt er ook een activiteit voorzien.

Hun werkweek ziet er als volgende uit: op maandag wordt iedereen op kantoor verwacht en wordt de status meeting georganiseerd en wordt de planning overlopen. Van dinsdag tot donderdag is er de keuze om thuis of op kantoor te werken. Op vrijdag wordt iedereen om 16h op kantoor verwacht want dan wordt het bieruurtje georganiseerd. Als je op kantoor bent wordt er tijdens de middag ook elke keer een soccer wedstrijd georganiseerd.

Wat doet Codeurs om precies te zijn? Ze maken allerlei websites, web toepassingen, platformen, portalen, native en webapps, out-of-the-box ideeën en dit alles op maat. Ze werken ook met API en AI integraties, headless CMS setup, technische ondersteuning (voortraject, creatief idee), uitwerking prototype, volledige ontzorging. Ook zijn ze op zoek naar andere mensen om template websites, webshops, design en UI/UX te ontwerpen en maken.

De werkwijze die ze hanteren is ze krijgen een opdracht en bedenken hiervoor een concept, maken een wireframe en een design. Hierna volgt de offerte. Hier wordt een richtbudget en een vast budget vast gesteld. Dit gebeurt aan de hand van een uurtarief. Als dit alles is goedgekeurd kan de planning gemaakt worden en wordt er beslist wanneer de kick off meeting plaats vind. Tijdens de ontwikkeling worden de ontvangst assets, het development en de interne testing samengesteld. Met de testing wordt er gewerkt aan een feedbackverwerking. De uiteindelijke oplevering is de productie omgeving, bug fixing en onderhoud en aanpassingen. Enkele showcases waar ze aan gewerkt hebben zijn Multisite (Broederlijk delen), Educatieve game (in naam van de overheid tegen 2050),…

Enkele vragen die ik had waar een antwoord opgegeven is: Hoelang duurt het om een website te maken? Voor een kleine website wordt gerekend dat er 1 week aan gewerkt wordt, aan een grote website kan al snel 3 maanden gewerkt worden. Hoeveel budget wordt er uitgegeven/aan de kant gezet om een project te maken? Bv. de ziekenhuisapp daar werd al snel €10000 aan uitgegeven omdat er steeds meer bij moest waardoor er steeds een andere offerte gemaakt moest worden.

## Yappa

Yappa is een digital agency waarbij Joeri de CEO is. Yappa bestaat uit 27 multidisciplinaire experten en helpt bewust bij het groeien. Ze richting zich vooral op Marketing en Digitalisering.

Het team van Yappa bestaat uit 3 personen die de service desk doen, 8 personen die zorgen voor de flow, 14 personen zorgen voor de grow en dit wordt nog opgesplitst in 4 personen die zorgen voor Jumanji en 4 personen die zorgen voor Jamball en als laatste zijn er nog 4 personen die zorgen voor alles wat digital is.

Enkele projecten waarvoor ze mochten werken zijn Casa Unizo: hier hebben ze een digitale vorm van een boekje gemaakt en voor ECOO hebben ze een campagne mogen maken omtrent de blauwe zak.

De werkweek van Yappa ziet er als volgt uit: op maandag is het de bedoeling dat de weekplanning gemaakt wordt en beslissen ze wie waar en wanneer werkt. Op woensdag werken de meeste mensen van thuis uit. Op vrijdag is het de bedoeling dat je kan aantonen aan je team hoever je al staat.

## Monocode

Monocode is een dedicated development en Koen Huybrechts is hier de zaakvoerder van. Dit bedrijf is opgestart in 2021 en toen genaamd Appsolune, het is nog maar sinds dit jaar dat het bedrijf Monocode heet.

De visie van Monocode is flexibel, consistent, beleefdheid, team, passie en groeien.

Wat doet Monocode? Monocode maakt websites aan de hand van codes, webshop ordening (sorry uitverkocht), maatwerkontwikkeling en technische integratie. De focus ligt bij development op codes en dus niet op creativiteit. Waarom kiezen ze hiervoor? Omdat technisch en een creatief proces onmogelijk samen kunnen en dus niet te mixen zijn.

Wat is belangrijk binnen Monocode? Samenwerken. Je moet dus kunnen samenwerken met meerdere mensen. menselijk en gezellig zijn is dus heel belangrijk. Flexibiliteit sluit hierbij aan. Zo kan vragen hoe het gaat of simpelweg samen eten gezien worden als sfeer makend. Minstens 2 developers dus hoofd developers en reserve developers (4 in totaal), de work-life balans is zeer belangrijk!

De methodologie achter Monocode is SCRUM. Ze maken samen inschattingen, plannen en helpen ze met de communicatie naar klanten toe.

The agency life: Monocode is een diensten bedrijf en dus geen producten bedrijf. Een dienst bedrijf is een grote verscheidenheid aan projecten, verschillende types klanten, langtermijnrelatie met klanten, zoeken naar uitdagingen.

Wie zijn de klanten? Bingel is jarig (extra eiland mogen maken), mtech+ (metaalsector, werknemers en klanten zijn gekoppeld aan de VDAB).

## Conclusie

Van deze 3 bedrijven vond ik persoonlijk Codeurs het interessantste omdat dit bedrijf het meeste van zichzelf heeft weergegeven. Van hoe het bedrijf werkt tot wat ze doen. Ik zie mezelf ook wel stage lopen of effectief werken in dit bedrijf. Het bedrijf gaf een warm gevoel bij mij tijdens de uitleg. Monocode spreekt me het minste aan omdat dit puur coderen is en daar heb ik niet zo’n interesse in en ik heb graag af en toe nog een beetje creativiteit.